



AINKAA

Revista de Estudiantes de Ciencia Política

Volumen 8 - N° 14-15

Julio - diciembre de 2023, enero - junio de 2024

e-ISSN: 2590-7832

Recibido: 1-03-2024

Aceptado: 26-06-2024

Cómo citar esta entrevista: Hernández Guzmán, C. A. y Rodríguez Duque, M. F. (2024). Movimiento y lucha estudiantil: entrevista a Colectivo Malva en el marco de los hechos ocurridos el 29 de febrero de 2024 en el proceso de debates para la elección del rector de la Universidad Nacional de Colombia. *Ainkaa: Revista de Estudiantes de Ciencia Política*, 8 (14-15), 53-60.

Movimiento y lucha estudiantil: entrevista a Colectivo Malva en el marco de los hechos ocurridos el 29 de febrero de 2024 en el proceso de debates para la elección del rector de la Universidad Nacional de Colombia

Carlos Andrés Hernández Guzmán
María Fernanda Rodríguez Duque
Universidad Nacional de Colombia





AINKAA

Movimiento y lucha estudiantil: entrevista a Colectivo Malva* en el marco de los hechos ocurridos el 29 de febrero de 2024 en el proceso de debates para la elección del rector de la Universidad Nacional de Colombia

Carlos Andrés Hernández Guzmán*

María Fernanda Rodríguez Duque**

Introducción

Antes de partir con la entrevista, es fundamental conocer qué hechos ocurrieron para que nosotros, como la Revista Ainkaa, hayamos decidido tomar parte de esta entrevista con el Colectivo Malva. El hecho inicial que suscitó el diálogo con este grupo ocurrió el día 29 de febrero de 2024, en el marco del proceso de elección de un nuevo rector para la Universidad Nacional de Colombia para el periodo 2024-2027. Ese día se tenía agendado el debate con los candidatos a la rectoría de la institución, con el objetivo de que cada uno

* Colectivo Malva es un grupo de carácter feminista creado como un conjunto estudiantil de temática feminista. Puede ser encontrado en su página de Instagram como @ColectivoMalva en la que se pueden realizar cualquier tipo de inquietudes o hacer denuncias de Violencias Basadas en Género dentro de la Universidad.

** Historiador de la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín, estudiante de Ciencia Política de la misma universidad. Correo electrónico: chernandezgu@unal.edu.co

*** Historiadora de la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín, estudiante del pregrado en Ciencia Política y Maestría en Historia en la misma universidad. Correo electrónico: mrodriguezdu@unal.edu.co

de los postulantes al cargo pudieran expresar sus principales propuestas y líneas de acción a la hora de ejercer el cargo de rector en la Universidad Nacional de Colombia en todas sus sedes.

En el momento en que se inició el evento, que se realizaba en el auditorio Gerardo Molina, y mientras todos los candidatos empezaban las rondas de presentación de sus ponencias y propuestas de acción para su posible elección en el cargo de la rectoría de la universidad, el Colectivo Malva ingresó en el espacio con el fin de realizar una denuncia pública con respecto a que dentro de los candidatos, había la existencia de denuncias por casos de presunta violencia de género lo que conllevó a que el evento agendado fuera detenido y concluido abruptamente a razón de la supuesta falta de garantías para todos los candidatos. Muchos de ellos abandonaron la universidad, sin embargo, otros, en un espacio propuesto por grupos estudiantiles (entre los que se encontraba Colectivo Malva), decidieron tomar un espacio más informal en el que algunos de los candidatos a la rectoría accedieron a compartir todas sus propuestas.

Dado este hecho, la Revista de Estudiantes de Ciencia Política consideró pertinente el poder realizar esta entrevista al Colectivo Malva, al haber hecho parte de un acontecimiento que puede considerarse histórico dentro de la universidad por permitir ampliar el debate sobre las Violencias Basadas en Género dentro de los espacios universitarios y académicos, y la cuestión de la democracia universitaria y el papel que puede tomar dentro de los hechos políticos y administrativos dentro de las institución.

1. ¿Qué es el colectivo Malva y qué motivó la formación de este grupo?

Colectivo Malva surge como una colectiva feminista universitaria desde el año 2017. Nace del seno de la oficina estudiantil, pero se ha ido independizando como un grupo aparte que tiene como principales temáticas la discusión sobre temas de género y siempre el objetivo de Malva es luchar para que los espacios dentro de las universidades sean seguros para todas las personas en general.

2. ¿Cuáles son las principales metas y objetivos del colectivo?

Como se mencionó en la anterior pregunta, uno de los principales objetivos de Colectivo Malva es el luchar para que todos los espacios universitarios y académicos sean espacios de aprendizaje seguro, crear redes de apoyo para toda la comunidad universitaria y que puedan acercarse a Malva con total confianza para hablar de temas de género, denunciar casos de Violencias Basadas en Género (VBG), entre otros. También nos estamos abriendo regionalmente en movimientos feministas dentro de la ciudad de Medellín y hemos estado incursionando con grupos de la Universidad de Antioquia, con el objetivo de continuar con esta lucha de crear una red de apoyo segura para los y las estudiantes.

3. ¿Cuáles son las principales actividades que caracterizan el grupo dentro de su deber ser como un colectivo feminista?

Nosotras siempre hemos tratado de conectarnos mucho con el arte y la pedagogía. Entonces, nuestro hacer es desde la enseñanza, del encuentro tierno con los estudiantes y si alguna persona quiere ser de

Colectivo Malva, los vamos acercando para que se forme una amistad, siendo este uno de los principios más importantes del grupo. También podemos tener círculos de estudio, como por ejemplo teniendo grupos de pedagogía feminista, estudios latinoamericanos orientados al feminismo, talleres y conversatorios que involucren expresiones artísticas de diversa índole como la pintada de murales, collages, entre otras labores que, en conjunción con otras comunidades universitarias como las de la Universidad de Antioquia, hemos podido hacer.

4. ¿Qué desafíos han enfrentado como colectivo feminista en un entorno universitario?

Principalmente, la administración de la Universidad Nacional de Colombia ha sido un poco hostil a nosotras a la hora de querer hacer un espacio seguro a la universidad, y por eso nos toca enfrentarnos a la administración que a veces nos quiere impedir todos esos procesos estudiantiles y de colectivos en la universidad. Por ejemplo, a veces no nos dejan entrar invitados en los eventos que el colectivo realiza dentro de la universidad.

También cuando denunciemos públicamente a la administración de la universidad por ser negligente ante casos de Violencias Basadas en Género o cuando se hacen escraches a profesores o administrativos de la universidad que han causado que seamos perseguidas dentro de la universidad. Pasa todo lo contrario con la comunidad estudiantil. Muchos están interesados en Malva y asisten masivamente a las actividades, asistiendo a asambleas de mujeres y disidencias sexuales, creando

espacios para que personas interesadas en temas de movimientos sociales, feminismos y temáticas afines, siendo muy cercanas con los estudiantes y tejer una red entre los estudiantes y Colectivo Malva, siendo muy bien recibidas.

5. *Ahora se puede proceder a hablar acerca de lo ocurrido el pasado jueves 29 de febrero, en el marco del debate por la rectoría de la Universidad Nacional de Colombia, en el que tenemos conocimiento de que actuaron en medio del debate para realizar un acto de escrache hacia uno de los candidatos acusado de Violencias Basadas en Género, ¿Qué motivó a llevar a cabo esa actividad y cómo se sintieron ante las repercusiones inmediatas que tuvo esa intervención dentro del debate a la rectoría que terminó siendo un espacio que pasó a ser institucional y pactado por la universidad, a ser un espacio de la comunidad universitaria?*

Nos pareció muy deleznable el hecho de que la administración diera aval para que un candidato aun teniendo múltiples denuncias de acoso sexual y acoso laboral se lanzara a la candidatura de rectoría, y como han hecho en otras sedes de la universidad donde este candidato ha ido a realizar actividades de foros y estar en los debates de candidatos, también lo denunciaron públicamente y lo expulsaron de estos espacios. Y nosotras como estudiantes, como mujeres e identidades disidentes no podemos permitir que alguien se postule a tener la candidatura para la rectoría de nuestra universidad. ¿Quién es la persona que quedará encargada de la rectoría? ¿Una persona que tiene casos abiertos de acoso sexual y laboral?

Por gran parte de la comunidad estudiantil alzamos la voz en ese espacio porque nos pareció un irrespeto a la democracia estudiantil por parte de la universidad al tener un protocolo sumamente revictimizante que, ante el conocimiento previo de que el candidato, al igual que en otras sedes, iba a ser expulsado de varios espacios, para que pudiera permanecer en el espacio. Todos los estudiantes que asistimos al espacio del debate estábamos en desacuerdo de que esta persona participara al considerar que ese espacio se convertiría en un espacio inseguro para toda la comunidad estudiantil.

Si bien el grupo Malva tuvo la iniciativa de levantar la voz para demostrar desacuerdo en ese espacio, también cabe resaltar el apoyo de muchos estudiantes en contra del candidato y lo que estaba permitiendo la universidad. Fue un momento muy impresionante el hecho de que la universidad permitiera este tipo de hechos, pero pudimos hacer que el candidato saliera del espacio para continuar el debate en un espacio seguro para toda la comunidad universitaria.

6. ¿Qué repercusiones creen que pueden tener estos hechos dentro del marco de la lucha para combatir las violencias basadas en género en la universidad, teniendo en cuenta la envergadura que tuvo el hecho?

Con respecto a las repercusiones inmediatas, ya la dirección y administración de la universidad nos ha amenazado a los estudiantes que hemos alzado la voz ante lo que ocurrió en el debate del día 29 de febrero al estar en desacuerdo con la candidatura de esta persona por los casos de acoso sexual y laboral. Y por alzar la voz y exigir que

haya una verdadera democracia universitaria, nos están hostigando con que van a hacer procesos disciplinarios. Pero también es algo positivo porque estamos alzando la voz sobre estas situaciones tan graves que tiene la Universidad Nacional de Colombia en todas sus sedes de Violencias Basadas en Género. Eso es muy positivo porque toda la comunidad universitaria se está nombrando y moviendo en contra de esto.

7. ¿Cómo perciben ustedes el papel de la universidad en abordar las denuncias por violencias basadas en género, especialmente en el contexto de una elección tan importante como la de un nuevo rector?

Consideramos que es sumamente negligente. Las rutas que tienen no son apropiadas y no funcionan. Son apáticos ante la denuncia de las víctimas, las cuales son revictimizadas en lugar de protegerlas. Consideramos que son bastante deficientes e inefectivas, por lo que, desde aquí, exigimos que haya una verdadera ruta para atender las denuncias en la que se protejan verdaderamente a las víctimas de Violencias Basadas en Género.

8. Observando todo el hecho en retrospectiva, ¿Qué mensaje les gustaría enviar a la comunidad universitaria de la UNAL y a todos los lectores de la entrevista en relación con la importancia de las luchas contra la violencia de género y crear un entorno seguro para todos?

El mensaje es que debemos seguir alzando la voz ante casos de Violencias Basadas en Género. No podemos permitir que la administración quiera destrozarnos la democracia universitaria, en la que para ellos el estudiantado (en todas sus

manifestaciones) no es tomado en cuenta, ni siquiera en los estatutos que existen dentro de la administración. No hay una representación estudiantil óptima y verdadera dentro de la universidad porque no les importa que los estudiantes tomen las decisiones porque consideran que no presentan ningún beneficio para la administración. Nuestra invitación es que tenemos que unirnos como comunidad

universitaria para que estas cosas no sigan pasando, ya que no podemos permitir, dando el ejemplo de este caso, de que un candidato con denuncias abiertas tenga un aval para la presentación de su candidatura para la rectoría, así como tampoco que no tenga propuestas que no puedan combatir la discriminación de todos los tipos. Debemos exigir que haya un rector que nos represente como comunidad universitaria.

AINKAA 